

ระเบียบวาระการประชุมการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
- ๑.๒ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ การกำหนดผู้ปฏิบัติงานต่ำ
- ๔.๒ การกำหนดแนวทางสำหรับผู้มีผลปฏิบัติงานต่ำ
- ๔.๓ เรื่องอื่น ๆ ในการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

รายงานการประชุมการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายถวิล สกุลวรรณวงศ์ สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง สสอ.เมืองลำปาง
๒. นายชุมพล จันทร์ศุณย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองลำปาง
๓. นางอัจฉิรา ศิรินารถ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองลำปาง
๔. นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองลำปาง
๕. นายพิทักษ์ วิญญา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองลำปาง
๖. นายศุภเดช สีหาล้า นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านสบเพ็อง
๗. นายสพล โสภะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.รัตนารักษ์
๘. นายภูษิต จำเริญจรสุช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สอน.เฉลิมพระเกียรติฯทุ่งกล้วย
๙. นายถาวร ใจยศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ทุ่งมันเหมือ
๑๐. นายสมศักดิ์ เตชะอ่อน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.สบไพร
๑๑. นายไกรสร วงศ์ธิดา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ท่าข้าว
๑๒. นางปณิตา ศิริปภาดา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รพ.สต.บ้านกาด
๑๓. นางศรีวรรณ ต้นจันกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รพ.สต.บ้านแม่กีย
๑๔. นายดิเรก วัชรราชูร์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รพ.สต.บ้านพ่อน
๑๕. นายสมบุรณ์ ยี่ดวง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านเอื้อม
๑๖. นายสิริกริช ขัติพงษ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านคำหลวง
๑๗. นางสิริพร อนุพันธ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ม่วงแงว
๑๘. นางสาวปาริชาติ ผลดี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.สบมาย
๑๙. นายธนพงษ์ แสนอินทร์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.กล้วยม่วง
๒๐. นางนรมล ชันตรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รพ.สต.ต้นธงชัย
๒๑. นายธีรยุทธ โพธิสุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.จำค่า
๒๒. นายสมเกียรติ เย็นสำราญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.นิคมเขต ๑๖
๒๓. นายกิตติ ธรรมวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านเสด็จ
๒๔. นายมีศักดิ์ คำตุ้ยเครือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ทรายทอง
๒๕. นายสุวรรณ วงศ์สุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.โทกหัวช้าง
๒๖. นายสยาม เรนทอน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.กล้วยแพะ
๒๗. นางสาวยุพา พูชื่น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ต้นมัน
๒๘. นายไพฑูรย์ เศรษฐพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ใหม่จำบอน
๒๙. นางศิริลักษณ์ รัตนดวง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ท่าโทก
๓๐. นายมานิต จักรเครือ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.นิคมเขต ๗
๓๑. นางกัญญาณัฐ ปินตาสาย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.ศรีหมวดเกล้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) และในปี พ.ศ.๒๕๖๓ EB๑๓ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลซึ่งมีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน มีบทบาทการสอน แนะนำงาน (coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะ ของบุคลากร

๑.๒ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑.๒.๑ ยึดถือตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึง

ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

๑.๒.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และเอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ <https://hr.moph.go.th>

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การกำหนดผู้ปฏิบัติงานต่ำ

สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง เราจะกำหนดผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังอย่างไร

ที่ประชุม เสนอ ไม่สามารถกำหนดได้ เพราะงานไม่เหมือนกัน

คุณสมศักดิ์ เตชะอุ่น เสนอ ควรจะกำหนดภาระหน้าที่ของแต่ละคน แล้วนำ KPI มาจับ

คุณไกรสร วงศ์ธิดา เสนอ ควรจะเปรียบเทียบในสายงานเดียวกัน

นายชุมพล จันทรศุภย์ เสนอ ไม่สามารถระบุได้ว่าใครเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง เพราะอาจเกิดจากอดีตได้

สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง สอบถามว่าในหน่วยงานใครเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ที่ประชุมตอบไม่มี

สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ดังนั้น ทุกแห่งปกป้องเจ้าหน้าที่ของตนเอง หรือไม่รู้ตัวเอง จึงควรดำเนินการตามแนวทางต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ของกระทรวงสาธารณสุข

นายชุมพล จันทรศุภย์ เสนอว่า ควรนำ KPI มาจับคู่ ในผู้รับผิดชอบงาน แต่ละงานและดูผลสัมฤทธิ์

๔.๒ การกำหนดแนวทางสำหรับผู้มีผลปฏิบัติงานต่ำ

๔.๒.๑ ถ้าพบผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือได้รับแจ้ง

สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง เสนอ เป็นการบริหารภายใน รพ.สต. ควรว่ากล่าวตักเตือน

๔.๒.๒ ยังไม่มีการพัฒนา

สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง จะเรียกพบเพื่อว่ากล่าวตักเตือน

๔.๒.๓ ไม่มีการพัฒนาปฏิบัติตัวเช่นเดิม

สาธารณสุขอำเภอเสนาอ ควรพิจารณาความดีความชอบที่ต่ำตามผลสัมฤทธิ์ของงาน
นายชุมพล จันท์ศุณย์ :เสนาอ ควรสอน นิเทศ หรือให้ลองเปลี่ยนงานรับผิดชอบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี



(นายชุมพล จันท์ศุณย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บันทึกการประชุม



(นายถวิล สุกวรรณวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการบริหารจัดการเปิดปีทำงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานค่า

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม สสอ.เมืองลำปาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลายมือชื่อ	
				เข้า	ออก
1	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
2	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
3	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
4	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
5	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
6	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
7	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
8	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
9	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
10	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
11	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
12	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
13	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
14	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
15	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
16	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
17	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
18	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
19	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
20	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
21	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
22	นางสาววิมล ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		
23	นายสมชาย ใจดี	ผอ.สสอ.เมืองลำปาง	สสอ.เมืองลำปาง		

