



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนากายศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๓๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๒/

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒/๕๔ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ด้วย คปสอ.เมืองลำปาง โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ขออนุมัติโครงการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง (ITA) รหัสโครงการ ๐๖๐๔๐๔ งบประมาณ จากเงิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) และขออนุมัติ จัดประชุม/อบรม ดังนี้

๑. เชิงปฏิบัติการกิจกรรมและแผนงานของชมรมจริยธรรม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาอนุมัติโครงการและจัดประชุม อบรม ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป และให้ดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันควบคุม โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เสนอ สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง

- *[Signature]*
- *[Signature]*
[Signature]

[Signature]
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

[Signature]

[Signature]

1. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

อ. เมืองลำปาง

2.ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ☐ แผนงานแก้ไขปัญหา ☐ แผนงานประจำ

3.ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 90

4. หลักการและเหตุผล:

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกบรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข โดยนำหลักการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ในปี พ.ศ. 2561 กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.(ปลูก/ปลูก จิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน ITA สำหรับปีงบประมาณ 2564 กระทรวงสาธารณสุขยังคงขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค.ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1(พ.ศ. 2559-2564) โดยทุกหน่วยงานต้องเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลลำปางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในปี 2562 ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ 100 อย่างไรก็ตามคณะทำงานแต่ละด้านขาดความเข้าใจ ในการจัดทำ/รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์/การเผยแพร่ผลการดำเนินงาน โรงพยาบาลเจ้าหมื่นจิ่งได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้นเพื่อให้คณะทำงานแต่ละด้านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด ITA
2. เจ้าหน้าที่ คปสอ.มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.มีการจัดตั้งกลุ่มและกิจกรรมกลุ่มในการดำเนินการเรื่องการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

6 เป้าหมาย:

6.1 เป้าหมาย

โรงพยาบาลลำปางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90

6.2 กลุ่มเป้าหมาย

- โรงพยาบาลลำปาง 1 แห่ง
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง 1 แห่ง

7 กลยุทธ์/กลวิธี :

7.1 กิจกรรมที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบฯ และคณะกรรมการตรวจสอบประเมิน ITA
- 2) กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA งานภารกิจหลัก/พัสดุ/ระบบคุณธรรมโปร่งใส/เครือข่าย
- 3) ประชุมคณะทำงาน ITA ทบทวนบทบาทหน้าที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ITA หน่วยงาน
- 4) ดำเนินการประเมิน Evidence Base Integrity Assessment :EBIT การประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
- 5) กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน
 - 1) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง
 - 2) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - 3) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
 - 4) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร
 - 5) จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ
 - 6) ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/จรรยาพรก.วินัย/ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่
 - 7) ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

7.2 กิจกรรมระบบควบคุมภายใน 5 มิติ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 5 มิติ
- 2.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 5 ด้าน
- 3) ควบคุมกำกับให้มีผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการตามแผนความเสี่ยง
- 4) จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมิน 5 มิติทางอิเล็กทรอนิกส์ส่งเว็บไซต์กลุ่ม

ตรวจสอบภายใน

- 5). ประเมินและรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง 5 มิติทุกไตรมาสและประเมินในรูปคณะกรรมการฯ

7.3 กิจกรรมการตรวจสอบภายใน

- .1) ทบทวนประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน

- 2) จัดทำแผนดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้านการเงินบัญชี บริหารพัสดุ ยา/เวชภัณฑ์ การจัดเก็บรายได้โดยทีมรพ. และ สสอ.
- 3) รายงานผลการตรวจสอบให้ รพ.สต. ทราบ และรพ.สต. จัดทำรายงานผลการแก้ไข
- 4) รับการตรวจนิเทศงานจากทีมตรวจสอบภายในจังหวัดรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ
- 5) รายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และหน่วยงานจัดทำรายงานผลการแก้ไข

7.4 ด้านบริหารการเงิน

- 1) จัดทำแผน Planfin ปีงบประมาณ 2564 และการปรับแผนครึ่งปี การเพิ่มประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง
- 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ การให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ (Coding Audit)
- 3) อบรม.พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ MRA เรื่องคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน
- 4) พัฒนาระบบบัญชีและศูนย์จัดเก็บรายได้ทุกสิทธิ์ ทุกรายได้เชื่อมประสานCM รายโรคจัดเก็บกองทุนย่อยให้ครบทุกกิจกรรม
- 5) ประชุมติดตามงานด้านการเงินของ รพ.สต
- 6) ดำเนินงานด้านการบริหารพัสดุจัดทำแผนพัสดุ ประชุมฟื้นฟูให้ความรู้โปรแกรมด้านพัสดุ

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.6 การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน			←									→
3.7 จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้งองค์กร				↔								↔
3.8 ทบทวนคำสั่งผู้รับผิดชอบการดำเนินการเกี่ยวกับร้องเรียน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทบทวนแผนผังขั้นตอนการร้องเรียน			↔									
3.9 รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนพร้อมขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ						↔						↔
3.10 ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบจัดทำกลไกการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน			↔									
3.11 รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน										↔		
3.12 ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ตาม model STRONG	←											→
3.13 แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน					↔							
3.14 วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง						↔						

[illegible]

ชื่อกิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของระบบควบคุมภายใน		↔										
3. กำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายใน		↔										
4. ประเมินการควบคุมภายในตามมาตรการสำคัญที่มี		↔										
5. ทุกหน่วยงานส่งรายงานผลการควบคุมภายใน แบบปค.5 และแบบประเมินองค์ประกอบภายใน แบบปค.4 ของปี 2562			↔									
6. คณะกรรมการควบคุมภายในประชุมเพื่อพิจารณา จัดลำดับความเสี่ยงระดับองค์กร			↔ ↔									
7. จัดทำแบบรายงาน ปค.1 ปี62 ส่ง สสจ.ลำปาง												
2.2 .ระบบควบคุมภายใน 5 มิติ							↔					↔
1. แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง 5 มิติ		↔										
2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 5 ด้าน		↔										
3. ควบคุมกำกับให้มีผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการตามแผน ควบคุมความเสี่ยง		↔										
4. จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมิน 5 มิติทางอิเสคทรอนิกส์ส่งเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน						↔						
5. ประเมินและรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง 5 มิติ ทุก												

↔

↔

↔

↔

ชื่อกิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ไตรมาสและประเมินในรูปคณะกรรมการฯ												
2.3.การตรวจสอบภายใน												
1. ทบทวนประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ		↔										
2. จัดทำแผนดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้านการเงินบัญชี บริหารพัสดุ ยา/เวชภัณฑ์ การจัดเก็บรายได้โดยทีมรพ. และ สสอ.						↔						↔
3. รายงานผลการตรวจสอบให้ รพ.สต. ทราบ และรพ.สต. จัดทำรายงานการแก้ไข						↔						↔
4. รับการตรวจนิเทศงานจากทีมตรวจสอบภายในจังหวัด						↔						↔
5. รายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และหน่วยงานจัดทำรายงานผลการแก้ไข						↔						↔
2.4.ด้านบริหารการเงิน												
1. จัดทำแผน Planfin ปีงบประมาณ 2564		↔										
2. บูรณาการแผนงบลงทุนกับงบค่าเสื่อม ลดการซ้ำซ้อนในการจัดทำแผนและให้สอดคล้องกับ Service Plan แต่ละสาขา รวมทั้ง PCU		↔										
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ (Coding Audit)					↔							
4. อบรม.พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ MRA เรื่องคุณภาพ					↔							

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การบันทึกเวชระเบียน												
5. พัฒนาระบบบัญชีและศูนย์จัดเก็บรายได้ทุกสิทธิ์ ทุกราย เชื่อมประสานCM รายโรคจัดเก็บกองทุนย่อยให้ครบทุก กิจกรรม				↔								
6. สอบทานระบบการบริหารการเงินการคลังแบบไขว้ หน่วยงาน				↔								
7. ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามงานด้านการเงินของ รพสต				←								→
8. สรุปรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ				←								→
9. ดำเนินงานด้านการบริหารพัสดุ -บันทึกโปรแกรมงบลงทุน -จัดทำแผนพัสดุ กำกับจัดทำรายงานการจัดซื้อ -ประชุมฟื้นฟูให้ความรู้โปรแกรมด้านพัสดุ				↔			↔					

10. ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 สิ้นสุด วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

11. ผู้ (หน่วยงาน) รับผิดชอบ:

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองลำปาง

12. การติดตามกำกับและประเมินผล

การติดตาม

- 1) การรายงานการประชุม
- 2) รายงานประจำเดือน
- 3) รายงานรายไตรมาส

การประเมินผล

- 1) ตัวชี้วัดความสำเร็จ
 - ไตรมาสที่ 1 ระดับความสำเร็จ ระดับ 5
 - ไตรมาสที่ 2 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80
 - ไตรมาสที่ 3 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 85
 - ไตรมาสที่ 4 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 92
- 2) เครื่องมือที่ใช้ในการวัดผล: ใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) ปีงบประมาณ 2564
- 3) ระยะเวลาประเมินผล 4 ครั้งต่อปี (ธันวาคม 2563, มีนาคม 2564, มิถุนายน 2564, กันยายน 2564)

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ: ระบุถึงผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากความสำเร็จของการดำเนินโครงการเมื่อโครงการได้สิ้นสุดลง ระบุว่าใครจะได้รับประโยชน์จากโครงการบ้าง ใครจะได้รับประโยชน์อย่างไร ระบุทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

- 1) โรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ 100
- 2) บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ทับซ้อน

14. งบประมาณ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จำนวน 4,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมและแผนงานของชมรมจริยธรรม (งบฯจาก สสจ.ลำปาง)

- ค่าใช้สอย อาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท=2,400 บาท

อาหารว่าง 40 คนx 20 บาทx2 มื้อ = 1,600 บาท

รวมทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)

(หมายเหตุ:ค่าใช้จ่ายทุกรายการถ้วนเฉลี่ยกันได้)

อาหารว่าง 40 คนx 20 บาทx2 มื้อ = 1,600 บาท

รวมทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ:ค่าใช้จ่ายทุกรายการถ้วนเสียกันได้)

15. ผู้เสนอโครงการ

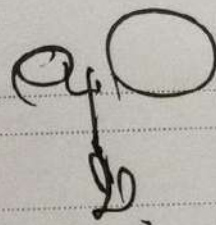

(นายชุมพล จินทรศุขย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายถวัลย์ สุกตวรรณวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง

17. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

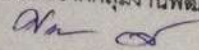

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ


(นายพิทักษ์ วิญญา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ



รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง อ. แจ้ห่ม

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมและแผนงานของชมรมจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมคปสอ. แจ้ห่ม
จำนวนผู้เข้าอบรม	40 คน
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564
งบประมาณ	4,000 บาท

.....
รายละเอียด

1. ค่าใช้สอย

อาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท=2,400 บาท

อาหารว่าง 40 คนx 20 บาทx2 มื้อ = 1600 บาท

รวมทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

1. ประชุมจัดทำแผน ของชมรมจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง สสอ.เมือง

สถานที่: ห้องประชุมชั้น 2 สสอ.เมือง

กิจกรรมการประชุม / อบรม ประชุมจัดทำแผน ของชมรมจริยธรรม คปสอ. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี.	
วันที่ 10 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564	
เวลา	กำหนดการ
08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.00 น.	คณะกรรมการและบทบาทหน้าที่ของชมรม
10.00 – 10.30 น.	วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม
10.45 – 12.00 น.	การจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการของชมรม
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหาร
13.00 – 15.00 น.	กำหนดการ รายละเอียดการจัดกิจกรรมตามแผนและผู้รับผิดชอบ
15.00 – 16.00 น.	สรุปการประชุมแผนดำเนิน
16.00 – 16.30 น.	อภิปรายซักถาม

โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

กิจกรรมที่ 2 ประชุมจัดทำแผนดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้านการเงิน การดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ.

กลุ่มเป้าหมาย	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ. รพ.สต. ทั้ง 27 แห่ง
จำนวนผู้เข้าอบรม	40 คน
ระยะเวลาดำเนินการ	10 มีนาคม พ.ศ. 2564
งบประมาณ	4,000 บาท

รายละเอียด

1. ค่าใช้สอย

อาหารกลางวัน 40 คน x 60 บาท=2,400 บาท

อาหารว่าง 40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ =1,600 บาท

รวม 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)