



คำสั่งอำเภอเมืองลำปาง

ที่ *มอ* 1๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดลำปางได้กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายใน
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ปรากฏตามหนังสือจังหวัดลำปางที่ ลป ๐๐๓๒/ว๓๒๔๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน
๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

		ประธานกรรมการ
๑. นายดิลก สุกุลวรรณวงศ์	สาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง	กรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ เตชะอุ้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายศุภเดช สีหาล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายกิตติ ธรรมวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวยุพา พูชื่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๖. นางกัญญาณัฐ ปินตาสาย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๗. นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายพิทักษ์ วิทยญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางอัจฉิรา มณีวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายชุมพล จันทร์ศุภย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่

ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอเมืองลำปาง เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
โดยความเห็นของคณะกรรมการยังไม่ถือว่าสิ้นสุด ขึ้นอยู่กับความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ *๗* กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวาทีต ปัญญาคม)

นายอำเภอเมืองลำปาง



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๓ ก.พ. ๒๕๖๔
 ๑๕๐๑

ที่ สป ๐๐๑๖/ว ๑๕๕๒

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
 ถนนวชิราวุธดำเนิน สป ๕๒๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ข้อมูลของข้าราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ๒. ระดับผลการประเมินรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 ๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ๔. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน
 ๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
 ๖. แบบสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงาน บันทึกตัวชีวิตในโปรแกรม PPIIS ของจังหวัด และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๓๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้นำน้ำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIIS ของจังหวัดโดยขอให้ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIIS ของจังหวัด เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๓. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลื่อนคือ ๒.๘๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นโควตาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชีวิต และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

/๓.๒ จัดสรร...

๓.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์รองสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสี่สละปฏิบัติราชการในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๙๐ ให้นำข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่งอยู่โรงพยาบาลลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPAIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปางภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ การบริหารวงเงินต้องไม่เกิน ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว หากบริหารเกินวงเงินทางจังหวัดจะแจ้งให้ทำการบริหารวงเงินใหม่

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักจส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้นวันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๕.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๕.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๕.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือลาภักจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๗. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๔, ๕ และ ๖) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางภายในวันที่

X ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งส่งข้อมูลทาง E-mail : hrlpg.๑๑@gmail.com

ส่งเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

เสนอ ทบอำนวยการเมืองลำปาง

ขอแสดงความนับถือ
ในโอกาสที่ครบรอบวันสถาปนา ๖๕ ปี
ของกรมสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ขอแสดงความยินดีและขออวยพรให้
กรมสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
เจริญก้าวหน้าและมีความเจริญรุ่งเรือง
ยิ่งๆ ขึ้นไป
นายประเสริฐ สันบุญเรือง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร.๐ ๕๔๒๒ ๗๕๖๖ ต่อ ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๖๔

(นายทวิล สุกวรรณวงศ์)

(นายประเสริฐ สันบุญเรือง)

ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

- ๓/110
- รพช. ๙/110
(นายชาติ ปัญญาคม)
นายอำเภอเมืองลำปาง

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
1	ต้องปรับปรุง	0-59.99	0
2	พอใช้ 5	60.00-60.75	1.92
3	พอใช้ 4	60.76-61.51	1.96
4	พอใช้ 3	61.52-62.27	2.00
5	พอใช้ 2	62.28-63.03	2.04
6	พอใช้ 1	63.04-63.79	2.08
7	ดี 7	63.80-64.55	2.12
8	ดี 6	64.56-65.31	2.16
9	ดี 5	65.32-66.07	2.20
10	ดี 4	66.08-66.83	2.24
11	ดี 3	66.84-67.59	2.28
12	ดี 2	67.60-68.35	2.32
13	ดี 1	68.36-69.11	2.36
14	ดีมาก 15	69.12-69.87	2.40
15	ดีมาก 14	69.88-70.63	2.44
16	ดีมาก 13	70.64-71.39	2.48
17	ดีมาก 12	71.40-72.15	2.52
18	ดีมาก 11	72.16-72.91	2.56
19	ดีมาก 10	72.92-73.67	2.60
20	ดีมาก 9	73.68-74.43	2.64
21	ดีมาก 8	74.44-75.19	2.68
22	ดีมาก 7	75.20-75.95	2.72
23	ดีมาก 6	75.96-76.71	2.76
24	ดีมาก 5	76.72-77.47	2.80
25	ดีมาก 4	77.48-78.23	2.84
26	ดีมาก 3	78.24-78.99	2.88
27	ดีมาก 2	79.00-79.75	2.92
28	ดีมาก 1	79.76-80.51	2.96
29	ดีเด่น 30	80.52-81.16	3.00
30	ดีเด่น 29	81.17-81.81	3.04
31	ดีเด่น 28	81.82-82.46	3.08
32	ดีเด่น 27	82.47-83.11	3.12
33	ดีเด่น 26	83.12-83.76	3.16

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เดือนเงินเดือน(%)
34	ดีเด่น 25	83.77-84.41	3.20
35	ดีเด่น 24	84.42-85.06	3.24
36	ดีเด่น 23	85.07-85.71	3.28
37	ดีเด่น 22	85.72-86.36	3.32
38	ดีเด่น 21	86.37-87.01	3.36
39	ดีเด่น 20	87.02-87.66	3.40
40	ดีเด่น 19	87.67-88.31	3.44
41	ดีเด่น 18	88.32-88.96	3.48
42	ดีเด่น 17	88.97-89.61	3.52
43	ดีเด่น 16	89.62-90.26	3.56
44	ดีเด่น 15	90.27-90.91	3.60
45	ดีเด่น 14	90.92-91.56	3.64
46	ดีเด่น 13	91.57-92.21	3.68
47	ดีเด่น 12	92.22-92.86	3.72
48	ดีเด่น 11	92.87-93.51	3.76
49	ดีเด่น 10	93.52-94.16	3.80
50	ดีเด่น 9	94.17-94.81	3.84
51	ดีเด่น 8	94.82-95.46	3.88
52	ดีเด่น 7	95.47-96.11	3.92
53	ดีเด่น 6	96.12-96.76	3.96
54	ดีเด่น 5	96.77-97.41	4.00
55	ดีเด่น 4	97.42-98.06	4.25
56	ดีเด่น 3	98.07-98.71	4.50
57	ดีเด่น 2	98.72-99.36	4.75
58	ดีเด่น 1	99.37-100	5.00

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

ปรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2564

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	69,920 - 76,800	บน	71,700
		29,980 - 69,910	ล่าง	69,910
	ต้น	62,740 - 74,320	บน	68,530
		24,400 - 62,730	ล่าง	62,210
อำนวยการ	สูง	52,330 - 74,320	บน	60,990
		24,400 - 52,320	ล่าง	52,320
	ต้น	43,090 - 59,500	บน	51,290
		19,860 - 43,080	ล่าง	37,210
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	60,840 - 76,800	บน 2	68,560*
		29,980 - 60,830	ล่าง 2	60,830*
		60,840 - 76,800	บน 1	66,700
		29,980 - 60,830	ล่าง 1	60,830
	เชี่ยวชาญ	50,330 - 74,320	บน	59,630
		24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
	ชำนาญการพิเศษ	40,280 - 69,040	บน	49,330
		19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
	ชำนาญการ	29,340 - 58,390	บน	36,470
		13,160 - 29,330	ล่าง	24,410
	ปฏิบัติการ	20,960 - 43,600	บน	23,930
		7,140 - 20,950	ล่าง	17,980
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	58,640 - 74,320	บน	63,840
		48,220 - 58,630	ล่าง	53,430
	อาวุโส	35,130 - 69,040	บน 2	44,970*
		15,410 - 35,120	ล่าง 2	32,250*
		32,260 - 54,820	บน 1	35,070
		15,410 - 32,250	ล่าง 1	32,250
	ชำนาญงาน	24,480 - 54,820	บน	31,610
		10,190 - 24,470	ล่าง	18,480
	ปฏิบัติงาน	15,220 - 38,750	บน	18,110
		4,870 - 15,210	ล่าง	12,310

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2564 โดยเรียงตามผลคะแนน
กลุ่มงาน/สสอ./รพช.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (ถ้าอยู่สอ.ให้ระบุด้วย)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนน 100 คะแนน	ค่ากลาง	พิจารณาให้		วันลา (วัน/ครั้ง)											
							ร้อยละ ของค่ากลาง	จำนวน เงิน	สลา	กิจ ป่วย	คลอด									

รวมเงิน

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(ลงชื่อ) นายอำเภอ/ผอ.รพช./หน.กลุ่มงาน)

แบบสรุปการใช้เงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ณ 1 เมษายน 2564

กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

-
- 1 จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2564 =คน
(ไม่นับผู้มาช่วยราชการจากต่างจังหวัดและโรงพยาบาลลำปาง)
 - 2 เงินเดือนรวม =บาท
 - 3 วงเงินใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 2.90 =บาท
 - 4 ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2564 =บาท
 - 5 คงเหลือ =บาท